




GYMNÁZIUM LADISLAVA NOVOMESKÉHO

Tomášikova 2
827 29 Bratislava

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

UZATVORENÁ NA ROKY 2022 - 2025

Názov školy: GYMNÁZIUM LADISLAVA NOVOMESKÉHO, TOMÁŠIKOVA 2, 827 29 BRATISLAVA		Počet výtlačkov: 3 Výtlačok č.:
Ing. Norbert Kyndl riaditeľ školy	Podpisy zmluvných strán: 	Dátum podpisu: 10.1. 2022
PaedDr. Andrea Letková predseda ZO OZ PŠ a V		
Mgr. Jana Bartkovjaková predseda NŠO		

GYMNÁZIUM LADISLAVA NOVOMESKÉHO

Tomášikova 2
827 29 Bratislava

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

uzavretá na roky 2022 – 2025 medzi zmluvnými stranami:

základnou organizáciou OZ PŠ a V na Slovensku pri Gymnáziu Ladislava Novomeského, Tomášikova 2, 827 29 Bratislava, zastúpenou PaedDr. Andreou Letkovou, splnomocnenou na kolektívne vyjednávanie a uzavretie kolektívnej zmluvy (ďalej „ZO“), ďalej Novými školskými odbormi zastúpenou Mgr. Janou Bartkovjakovou, splnomocnenou na kolektívne vyjednávanie a uzavretie kolektívnej zmluvy

a

Gymnáziom Ladislava Novomeského, Tomášikova 2 so sídlom v Bratislave, zastúpenou Ing. Norbertom Kyndlom, riaditeľom školy (ďalej „zamestnávateľ“) nasledovne:

Článok I.

Všeobecné ustanovenia

- 1) V súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. Zákon o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a § 1 ods. 1 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov je táto Kolektívna zmluva (ďalej len „KZ“) uzatvorená a záväzná pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas a v pracovnom pomere na kratší pracovný čas. KZ sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na dohodu o vykonaní práce, na dohodu o pracovnej činnosti a dohodu o brigádnickej práci študenta.
- 2) Táto KZ je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť tejto KZ sa začína dňom podpisu. KZ končí dňom 31. decembra 2025.
- 3) Vzhľadom na to, že v Gymnáziu Ladislava Novomeského pôsobia popri sebe dve odborové organizácie, budú dodržiavané v súlade s § 232 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníkom práce (ďalej len „ZP“) v prípade potreby prerokovávanie záležitostí s odborovou organizáciou nasledovné ustanovenia:
 - zamestnávateľ bude v prípadoch týkajúcich sa všetkých alebo väčšieho počtu zamestnancov, ak všeobecne záväzné právne predpisy alebo kolektívna zmluva vyžadujú prerokovanie alebo súhlas odborového orgánu, plniť tieto povinnosti k príslušným orgánom oboch odborových organizácií, ak sa s nimi nedohodne inak,
 - ak sa orgány zúčastnených odborových organizácií nedohodnú najneskôr do 15 dní od požiadania, či súhlas udelia, alebo nie, bude rozhodujúce stanovisko orgánu odborovej organizácie s väčším počtom členov ku dňu kolektívneho vyjednávania,
 - v pracovnoprávných vzťahoch a obdobných pracovných vzťahoch týkajúcich sa jednotlivých zamestnancov bude vystupovať príslušný odborový orgán odborovej organizácie, ktorej je zamestnanec členom,
 - v prípade zamestnanca, ktorý nie je odborovo organizovaný, bude vystupovať v pracovnoprávných vzťahoch a obdobných pracovných vzťahoch orgán odborovej organizácie s väčším počtom členov, ak si zamestnanec neurčí inak.

GYMNÁZIUM LADISLAVA NOVOMESKÉHO

**Tomášikova 2
827 29 Bratislava**

Článok II.

Zmena kolektívnej zmluvy

- 1) KZ a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode jej zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu KZ jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „**dodatok ku KZ**“.
- 2) Zmluvné strany sa zaväzujú dodatkom ku KZ zmeniť ustanovenia KZ ak to ustanoví všeobecne záväzný právny predpis ako aj ustanovenia KZ, ktoré zakladajú finančné nároky, a to v závislosti od prideleného rozpočtu. Zmluvné strany môžu po vzájomnej dohode doplnkom k tejto KZ zmeniť aj iné ustanovenia tejto KZ bez obmedzenia.

Článok III.

Archivácia kolektívnej zmluvy

- 1) Zmluvné strany archivujú túto KZ po dobu najmenej 5 rokov od skončenia jej účinnosti.

Článok IV.

Spolupráca odborových orgánov a zamestnávateľa

Zmluvné strany sa zaväzujú:

- 1) Vzájomne sa informovať o zásadných opatreniach a zámeroch, osobitne o otázkach stavu a perspektív rozvoja organizácie.
- 2) Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť ZO a NŠO bezplatné zapožičiavanie miestností na rokovanie ZO a NŠO a členské schôdze, resp. konferencie ZO a NŠO, využívanie telefónu, rozmnožovacej techniky a pod.
- 3) Zamestnávateľ poskytuje členom odborových orgánov na činnosť odborových organizácií pracovné voľno s náhradou mzdy na výkon funkcie v odborovom orgáne alebo na jeho vzdelávanie, ktoré zabezpečuje orgán príslušného odborového orgánu na nevyhnutný čas.
- 4) Zamestnávateľ poskytne ZO a NŠO priestory na zverejňovanie informácií o ochrane práce, o kolektívnom vyjednávaní o pracovnoprávných otázkach a odborovej činnosti v záujme riadnej informovanosti zamestnancov.

Článok V.

Pracovné a platové podmienky

- 1) Pracovná zmluva a pracovné zaradenie zamestnanca sa uzatvára v súlade s platným znením Zákonníka práce, zákonom č. 138/2019 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších zmien a doplnkov a zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších zmien a doplnkov.
- 2) V zmysle § 48, ods.4, písm. d) Zákonníka práce môže zamestnávateľ opätovne dohodnúť pracovný pomer na dobu určitú do dvoch rokov alebo nad dva roky v súvislosti

GYMNÁZIUM LADISLAVA NOVOMESKÉHO

**Tomášikova 2
827 29 Bratislava**

s vykonávaním prác záhradníckych, upratovacích prác, prác informátora, účtovníckych prác, prác administrátora siete, lektorských prác a prác spojených s vyučovaním povinne voliteľných a voliteľných predmetov.

- 3) V súlade s § 7 ods. 4 a 5 zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov zamestnávateľ určí zamestnancovi, ktorý má vykonávať pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.
- 4) V zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2022 Čl. II ods. 6 zamestnávateľ poskytne v druhom polroku 2022 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa §141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

Článok VI.

Pracovný čas zamestnancov

- 1) V zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2022 Čl. II ods. 1 sa zmluvné strany dohodli na skrátení pracovného času zamestnanca na 37,5 hodiny týždenne.

Článok VII.

Dovolenka na zotavenie

- 1) V zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2022 Čl. II ods. 2 je dovolenka riaditeľa školy, zástupcov riaditeľa školy, učiteľa a odborného zamestnanca deväť týždňov v kalendárnom roku. Základná výmera dovolenky nepedagogického zamestnanca je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovърší najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.
- 2) Dovolenka pre nepedagogických zamestnancov sa zvýši nad rámec Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa o 5 dní.
- 3) Dovolenka pre pedagogických zamestnancov sa zvýši nad rámec Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa o 3 dni.

Článok VIII.

Zvýšenie stupníc platových taríf

- 1) V zmysle Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2022 Čl. II ods. 3 sa základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme, osobitná stupnica platových taríf vybraných skupín zamestnancov a platové tarify pedagogických a odborných zamestnancov sa zvýšia od 1. júla 2022 o 3%. Zmluvné strany sa zaväzujú, že zvýšenie platových taríf v zmysle tohto bodu alebo prípadnej zmeny zákona

GYMNÁZIUM LADISLAVA NOVOMESKÉHO

**Tomášikova 2
827 29 Bratislava**

o odmeňovaní nebude mať nepriaznivý vplyv na výšku ostatných zložiek funkčných platov, ktoré bolo zamestnancom priznané.

- 2) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu.

Článok IX. Odchodné

- 1) Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený podľa § 76a ods. 1 Zákonníka práce a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2022 v sume dvoch funkčných platov zamestnanca.
- 2) Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2022 v sume dvoch funkčných platov zamestnanca.
- 3) Odchodné zamestnancovi patrí len od jedného zamestnávateľa.
- 4) Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1 ZP.

Článok X.

Náhrada príjmu počas dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca

- 1) V súlade s § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z. z. Zákon o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov sa zamestnávateľ zaväzuje, že poskytne zamestnancovi v kalendárnom roku 2022 - 2025 od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do tretieho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti dennú výšku náhrady príjmu vo výške 55% denného vymeriavacieho základu.

Článok XI.

Doplňkové dôchodkové sporenie

- 1) Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej len "DDS") vo výške 2 % z objemu zúčtovaných miezd zúčastnených zamestnancov na dôchodkovom doplnkovom sporení.
- 2) Zamestnávateľ sa zaväzuje za svojho zamestnanca, ktorý je zúčastnený na DDS mesačne platiť a odvádzať do poisťovne príspevok na DDS za podmienok, v sume a spôsobom určeným v zamestnávateľskej zmluve, ktorá je najmenej 2% funkčného platu zamestnanca. Zamestnanec má právny nárok na príspevok podľa predchádzajúcej vety.

GYMNÁZIUM LADISLAVA NOVOMESKÉHO

Tomášikova 2
827 29 Bratislava

Článok XII.

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

- 1) Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelom vo výške 1,0 %
 - b) ďalším prídelom vo výške 0,25 %zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
- 2) V zmysle § 7 zákona č. 77/2008 Zb. zamestnávateľ zo sociálneho fondu poskytne:
 - príspevok na stravovanie zamestnancov vo výške 0,30 € na osobu a jedlo,
 - príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 7,- € na zamestnanca. Príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie zo sociálneho fondu je nad rámec príspevku na DDS, ktorý je povinný zamestnávateľ platiť podľa zákona,
 - príspevok na zabezpečenie pitného režimu
 - príspevok pri významných životných udalostiach dar (sobáš, narodenie dieťaťa, úmrtie zamestnanca a bývalého zamestnanca) vo výške maximálne 60 €,
 - príspevok na nenávratnú sociálnu výpomoc:
 - a) v prípade úmrtia zamestnanca poskytne zamestnávateľ pozostalým (manžel, manželka, nezaopatrené deti) príspevok vo výške maximálne 300,- €,
 - b) v prípade úmrtia rodinného príslušníka (manžel, manželka, dieťa) poskytne zamestnávateľ zamestnancovi príspevok vo výške maximálne 200,- €.Sociálna výpomoc sa poskytuje zamestnancom na základe písomnej žiadosti doloženej príslušnými dokladmi, a to v lehote do 30. novembra kalendárneho roka, v ktorom udalosť vznikla; v prípade, že udalosť vznikla v mesiaci december, do konca januára nasledujúceho roka.
 - v prípade, že sa prostriedky sociálneho fondu nevyčerpajú ku koncu kalendárneho roka, poskytne zamestnávateľ zamestnancom príspevok na regeneráciu pracovných síl rovnomerne podľa počtu odpracovaných mesiacov a podľa výšky pracovného úväzku v kalendárnom roku..

Článok XIII.

Starostlivosť o zamestnancov

- 1) Zamestnávateľ sa zaväzuje:
 - a) umožniť preventívne lekárske prehliadky zdravotného stavu zamestnanca na svoj náklad, (§30 e ods. 16 zákona NR SR č.355/2007 Z. z),
 - b) vybaviť pracoviská príslušnými hygienickými pomôckami a stav lekárničiek udržiavať v zmysle platných noriem,
 - c) odborná prednáška s praktickým nácvikom poskytovania PP pri náhlych zdravotných komplikáciách a resuscitácia 1x do roka
 - d) zabezpečiť osobné ochranné pracovné prostriedky pre zamestnancov pracujúcich v chemickom, fyzikálnom, biologickom laboratóriu a nepedagogickým zamestnancom podľa pracovného zaradenia (upratovačky, školník, vrátničky, údržbár).
 - e) podľa § 152 ods. 8 písm. a) Zákonníka práce poskytnúť na stravu zamestnancom v prípade zatvorenia školskej kuchyne finančný príspevok v rovnakej výške ako prispieva na pracovisku.

GYMNÁZIUM LADISLAVA NOVOMESKÉHO

Tomášikova 2
827 29 Bratislava

Článok XIV. Záverečná časť

- 1) Vo všetkých, v tejto zmluve zvlášť nešpecifikovaných oblastiach sa zamestnávateľ a zamestnanci riadia ustanoveniami Zákonníka práce, Pracovným poriadkom a všeobecne záväznými platnými právnymi predpismi.
- 2) Ktorákoľvek zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo dodatkoch kolektívnej zmluvy. Zmeny musí odsúhlasiť členská schôdza OZ a NŠO nadpolovičnou väčšinou.
- 3) Zmluvné strany sa dohodli, že pokiaľ sa niektoré ustanovenia KZ stane neplatným, nestráca platnosť KZ ako celok. Zmluvné strany sa budú snažiť takéto neplatné ustanovenia nahradiť novým ustanovením, ktoré bude čo najbližšie zodpovedať ich vôli v čase uzatvorenia KZ.
- 4) Pri prípadnej zmene v článku II. Ods. 1, 2, 3 a 6 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v rokoch 2022 – 2025 bude vypracovaný dodatok k článkom V., VI., VII, VIII., tejto kolektívnej zmluvy.
- 5) Zmluvné strany sa zaväzujú, že po skončení kalendárneho roka do konca januára vyhodnotia plnenie kolektívnej zmluvy.
- 6) Platnosť kolektívnej zmluvy na rok 2022- 2025 končí 31.12.2025.
- 7) Kolektívna zmluva je vyhotovená v 3 exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane jeden exemplár.

Bratislava, 10.1.2022