



Zamestnávateľ: **Stredná priemyselná škola elektrotechnická**
Sídlo: Hállova 16, 851 01 Bratislava
Zástupca : **Ing. Iveta Šafránková, riaditeľka**

a

Zamestnanec: **Bc. Gréta Penkalová**
Dátum narodenia:
Trvalé bydlisko:
uzatvárajú túto

DOHODU O PODMIENKACH ZVYŠOVANIA KVALIFIKÁCIE ZAMESTNANCA

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi zvýšenie kvalifikácie poskytovaním pracovného voľna, náhrady mzdy a úhrady nákladov spojených so štúdiom v externom štúdiu na vysokej škole **Univerzita Konštantína Filozofa v Nitre, učiteľstvo anglického jazyka a literatúry.**
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v súlade s § 140 Zákonníka práce pracovné voľno, náhradu mzdy v sume priemerného zárobku a poplatok za štúdium hradený vzdelávacej inštitúcii.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pracovné voľno na účely štúdia s náhradou mzdy:
 - a) **v rozsahu potrebnom na účasť na vyučovaní, max. 3 pracovné dni v každom kalendárnom mesiaci,**
 - b) **jeden deň na vykonanie každej skúšky v riadnom (nie opravnom) termíne;**
 - c) **päť dní na prípravu a vykonanie záverečnej skúšky,**
 - d) **päť dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce.**
4. Zamestnanec sa bude podieľať na úhrade ďalších nákladov súvisiacich so štúdiom (cestovné a ubytovacie výdavky, poplatok za vydanie diplomu atď.).
5. Zamestnanec sa zaväzuje:
 - a) riadne si plniť študijné povinnosti,
 - b) predkladať zamestnávateľovi časový plán štúdia s termínmi prednášok, seminárov a ďalších aktivít, na ktorých sa vyžaduje osobná účasť študenta,
 - c) predkladať zamestnávateľovi na vyzvanie študijný preukaz na kontrolu študijných výsledkov,
 - d) všetky ďalšie povinnosti vyplývajúce zo štúdia nad rámec povinností uvedených v bode 3 tejto dohody realizovať v čase mimo riadnej pracovnej doby u zamestnávateľa, v nevyhnutných prípadoch počas čerpania riadnej dovolenky.
6. Zamestnanec sa zaväzuje **zotrvať po skončení štúdia u zamestnávateľa 3 roky v pracovnom pomere** v pracovnom úväzku zodpovedajúcom úväzku, v ktorom je zamestnanec zamestnaný u zamestnávateľa počas doby štúdia alebo mu v plnej výške uhradiť náklady spojené so štúdiom, a to aj vtedy, keď zamestnanec skončí pracovný pomer pred skončením štúdia. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas:

- a) výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
 - b) materskej dovolenky a rodičovskej dovolenky podľa § 166 Zákonníka práce,
 - c) neprítomnosť v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu.
7. Ak zamestnanec nesplní záväzok zotrvať u zamestnávateľa v pracovnom pomere počas dohodutej doby, bude povinný v plnej výške uhradiť zamestnávateľovi náklady zamestnávateľa spojené so zvýšením kvalifikácie zamestnanca. Ide o náhradu mzdy vo výške priemerného zárobku za pracovné voľno poskytnuté podľa bodu 3, zodpovedajúce poistné na verejné zdravotné poistenie a sociálne poistenie platené zamestnávateľom a poplatok za štúdium hrađený vzdelávacej inštitúcií.
8. Ak zamestnanec nesplní svoj záväzok iba z časti, povinnosť nahradiť náklady sa pomerne zníži.
9. Povinnosť zamestnanca na úhradu nákladov nevzniká, ak:
- a) zamestnávateľ v priebehu zvyšovania kvalifikácie zastavil poskytovanie pracovného voľna a náhrady mzdy, pretože sa zamestnanec bez svojho zavinenia stal dlhodobo nespôsobilým na výkon práce, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu,
 - b) ak pracovný pomer skončil výpoveďou danou zamestnávateľom z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) Zákonníka práce alebo dohodou z tých istých dôvodov,
 - c) ak zamestnanec nemôže vykonávať podľa lekárskeho posudku prácu, pre ktorú si zvyšoval kvalifikáciu, prípadne stratil dlhodobo spôsobilosť vykonávať ďalej doterajšiu prácu z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. c) Zákonníka práce,
10. Táto dohoda zhotovená v dvoch rovnopisoch, po jednom rovnopise pre každého účastníka dohody.
11. Účastníci dohody vyhlasujú, že dohoda bola uzatvorená slobodne, vážne, určite, nie v tiesni alebo za nápadne nevýhodných podmienok, obsahu dohody riadne porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpísali.
12. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia na webovom sídle zamestnávateľa.

V Bratislave,

Zamestnanec: Bc. Gréta Penkalová

Za zamestnávateľa:

Ing. Iveta Šafránková
riaditeľka