

# Kolektívna zmluva

uzatvorená dňa 31. januára 2020 medzi zmluvnými stranami:

Základnou organizáciou Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy pri Strednej priemyselnej škole elektrotechnickej, Zochova 9, 811 03 Bratislava, zastúpenou Mgr. Milanom Krajčom – predsedom ZO, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa čl. 3 ods. 5 stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenstva zo dňa 02. 09. 2019 (ďalej Odborová organizácia)

a

Strednou priemyselnou školou elektrotechnickou so sídlom v Bratislave na Zochovej č. 9, zastúpenou Ing. Mariánom Beniakom, PhD., riaditeľom školy (ďalej zamestnávateľ) nasledovne:

## *Prvá časť*

### ÚVODNÉ USTANOVENIA

#### ČLÁNOK 1

#### SPÔSOBILOSŤ ZMLUVNÝCH STRÁN NA UZATVORENIE KOLEKTÍVNEJ ZMLUVY

- 1) Odborová organizácia má právnu subjektivitu podľa zákona číslo 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov a podľa článku 5 ods. 7 prvá veta stanov Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku.  
Oprávnenie rokovať a uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu vyplýva z uznesenia členskej schôdze odborovej organizácie, ktorá splnomocnila dňa 02. 09. 2019 na uzatvorenie zmluvy Mgr. Milana Krajča – predsedu ZO. Plnomocenstvo tvorí prílohu č. 1 tejto kolektívnej zmluvy
- 2) Zamestnávateľ má právnu subjektivitu založenú zriaďovacou listinou z 01. 01. 1991.  
Oprávnenie zástupcu zamestnávateľa rokovať a uzatvoriť túto kolektívnu zmluvu vyplýva z jeho funkcie riaditeľa školy ako štatutárneho zamestnávateľa.
- 3) Na účely tejto kolektívnej zmluvy sa môže používať na spoločné označenie odborovej organizácie a zamestnávateľa označenie „zmluvné strany“, namiesto označenia kolektívna zmluva skratka „KZ“, namiesto označenia Zákoník práce skratka „ZP“, namiesto označenia zákona o výkone práce vo verejnom záujme skratka „ZVPVZ“, namiesto kolektívnej zmluvy na rok 2020 skratka „KZ 2020“, namiesto kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa skratka „KZVS“.

#### ČLÁNOK 2

#### UZNANIE ODBOROVEJ ORGANIZÁCIE A ZAMESTNÁVATEĽA

Zamestnávateľ uznáva v zmysle § 231 a § 232 ZP, ako svojho zmluvného partnera na uzatvorenie tejto kolektívnej zmluvy odborovú organizáciu. Odborová organizácia uznáva zamestnávateľa ako zmluvného partnera na rokovanie a uzatvorenie tejto kolektívnej zmluvy. Zmluvné strany sa zaväzujú, že nebudú v budúcnosti počas účinnosti tejto

kolektívnej zmluvy spochybňovať vzájomné oprávnenie vystupovať ako zmluvná strana tejto kolektívnej zmluvy.

### **ČLÁNOK 3 PÔSOBNOSŤ, PLATNOSŤ A ÚČINNOSŤ KOLEKTÍVNEJ ZMLUVY**

- 1) Táto KZ upravuje individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a jeho zamestnancami a práva a povinnosti zmluvných strán.
- 2) Táto KZ je záväzná pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas a v pracovnom pomere na kratší pracovný čas. KZ sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na dohodu o prácach vykonaných mimo pracovného pomeru.
- 3) Účinnosť tejto KZ sa začína dňom podpisu a končí posledným dňom pred podpisom KZ na roky 2022 a 2023, pokiaľ doba účinnosti niektorých záväzkov nie je v nej dojednaná inak.
- 4) Platnosť tejto KZ začína dňom jej podpísania oboma zmluvnými stranami.
- 5) KZ platí do podpísania novej KZ.
- 6) Nadobudnutím účinnosti tejto KZ stráca účinnosť KZ zo dňa 10. 04. 2018.

### **ČLÁNOK 4 ZMENA KOLEKTÍVNEJ ZMLUVY**

- 1) KZ a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode jej zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu KZ jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako „doplňok ku KZ“ a číslujú sa v poradí v akom sú uzatvorené.
- 2) Zmluvné strany sa zaväzujú doplnkom ku KZ zmeniť ustanovenia KZ, ak to vyplynie zo zmeny všeobecne záväzných právnych predpisov a ustanovenia KZ, ktoré zakladajú finančné nároky v závislosti od prideleného rozpočtu na roky 2020 a 2021. Zmluvné strany môžu po vzájomnej dohode doplnkom k tejto KZ zmeniť aj iné ustanovenia tejto KZ bez obmedzenia.

### **ČLÁNOK 5 ZVEREJNENIE A DISTRIBÚCIA KOLEKTÍVNEJ ZMLUVY**

- 1) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že zabezpečí vydanie a zverejnenie tejto KZ a jej prijatých dodatkov v potrebnom počte do 15 dní odo dňa podpisu.
- 2) Odborová organizácia oboznámi zamestnancov s obsahom tejto KZ a jej dodatkov najneskôr do 15 dní od ich vydania.
- 3) Novo prijímaných zamestnancov do pracovného pomeru oboznámi zamestnávateľ s touto KZ v rámci plnenia povinností v zmysle §47 ods. 2 Zákonníka práce.

### **ČLÁNOK 6 ULOŽENIE KOLEKTÍVNEJ ZMLUVY**

Originál tejto KZ je vyhotovený vo dvoch origináloch pre zmluvné strany a je k nahliadnutiu na sekretariáte riaditeľa SPŠE a u predsedu ZO OZ. Originál KZ sú zmluvné strany povinné archivovať po dobu 10 rokov od skončenia jej účinnosti.

## ***Druhá časť***

### **INDIVIDUÁLNE VZŤAHY, PRÁVNE NÁROKY A PRÁVA ZAMESTNANCOV Z KZ**

#### **ČLÁNOK 7 PRACOVNÉ PODMIENKY A PODMIENKY ZAMESTNÁVANIA**

- 1) V zmysle KZVS čl. II.1., 2. v záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania sa zamestnancom ustanovuje touto KZ:
  - a) pracovný čas na 37 a 1/2 hodiny týždenne,
  - b) výmera dovolenky na zotavenie je - pedagogický zamestnanec v roku 2020 a 2021 má nárok na 53 dní.
  - c) Nepedagogický zamestnanec, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku 38 dní, základná výmera je šesť týždňov,
  - d) dovolenka sa čerpá podľa plánu dovoleniek,
  - e) celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený 1,5 % (povinný prídelený 1% a ďalší prídelený 0,5% ) zo súhrnu hrubých plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu na kalendárny rok,
- 2) V prípade extrémnych klimatických podmienok na pracoviskách môže pristúpiť zamestnávateľ k úprave pracovného času zamestnancov podľa konkrétnych podmienok na jednotlivých pracoviskách.
- 3) Pracovný pomer na dobu určitú: v zmysle § 48 čl. 4 bod d) Zákonníka práce môže zamestnávateľ opakovane uzatvárať s predčasným starobným dôchodcom, starobným dôchodcom a u zamestnancov vykonávajúcich tieto práce: vrátnik – informátor, výdajca stravy v školskej jedálni.

#### **ČLÁNOK 8 STAROSTLIVOSŤ O ZAMESTNANCOV**

- 1) Zamestnávateľ zabezpečuje v oblasti starostlivosti o zdravie zamestnancov:
  - a) vytváranie podmienok zamestnancom a ich rodinným príslušníkom na využitie športových areálov a ich zariadení,
  - b) zamestnávateľ umožní príležitostne, alebo za mimoriadnych okolností zamestnancovi prácu na inom dohodnutom mieste so súhlasom zamestnávateľa a za predpokladu, že druh práce, ktorý zamestnanec vykonáva na základe pracovnej zmluvy, to umožňuje,
  - c) zamestnávateľ bude prizývať dôchodcov a bývalých zamestnancov na slávnostné akcie usporiadané zamestnávateľom.

#### **ČLÁNOK 9 OSOBNÝ PRÍPLATOK**

- 1) Zamestnávateľ sa zaväzuje využívať účel osobného príplatku na ocenenie mimoriadnych osobných schopností a dosahovaných pracovných výsledkov, alebo za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností. Za účelom objektívneho určovania osobného príplatku zamestnávateľ bude zohľadňovať pri jeho priznaní kvalitu, množstvo vykonávanej práce,

činnosti ako vedúci PK, výchovný poradca, drogové závislosti, environmentálna výchova, výchova k manželstvu a rodičovstvu a absolvovanie kvalifikačných skúšok. Podmienky na priznanie osobného príplatku zamestnávateľ rozpracuje v pracovnom poriadku.

- 2) Zamestnancovi môže zamestnávateľ odobrať priznaný osobný príplatok z dôvodu zhoršenia pracovných výsledkov, alebo ak pominú dôvody, pre ktoré mu bol osobný príplatok priznaný.
- 3) Osobný príplatok nie je nárokovateľný.

## **ČLÁNOK 10 ČERPANIE NÁHRADNÉHO VOĽNA**

- 1) Zamestnávateľ umožní pedagogickým zamestnancom čerpať náhradné voľno aj počas školského roku za týchto podmienok:
  - a) v čase vyučovania – deň voľna sa rovná počtu hodín priamej výchovno - vyučovacej činnosti v daný deň bez práce nadčas,
  - b) v čase prázdnin – deň voľna sa rovná piatim hodinám práce nadčas.

## **ČLÁNOK 11 ODMENA A ODCHODNÉ**

- 1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi v zmysle KZVS čl. II. 4. a 5.odmenu pri životnom jubileu 50 rokov veku až do výšky sumy jeho funkčného platu.
- 2) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi podľa Zákona č. 553/2003 Z. z. doplnenie § 20 ods. 1 písm. c. odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 60 rokov veku až do výšky sumy jeho funkčného platu.
- 3) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi po splnení zákonných podmienok odchodné v sume dvoch funkčných plátov pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok, alebo invalidný dôchodok ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %.

## **ČLÁNOK 12 PRÍSPEVOK NA DOPLNKOVÉ DÔCHODKOVÉ SPORENIE**

Zamestnávateľ sa zaväzuje za svojho zamestnanca, ktorý je zúčastnený na doplnkovom dôchodkovom sporení (ďalej len DDS), mesačne platiť a odvádzať príspevok na DDS podľa zamestnávateľskej zmluvy v sume 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov.

### **Podmienky poskytnutia príspevku na doplnkové dôchodkové sporenie**

- 1) Zamestnávateľ bude poskytovať mesačne príspevok na DDS zamestnancovi, ktorý:
  - a) je u zamestnávateľa v pracovnom pomere a od vzniku prvého pracovného pomeru uplynula doba 12 kalendárnych mesiacov,
  - b) uzatvoril zamestnaneckú zmluvu o dôchodkovom sporení s niektorou z Doplnkových dôchodkových spoločností pôsobiacich na území Slovenskej republiky,

- c) platí príspevky na DDS (príspevok zamestnanca),
  - d) má uzatvorenú dohodu o zrážkach príspevku na DDS zo mzdy a príspevok zamestnanca tvorí minimálne 15 EUR.
- 2) Ak zamestnanec uzavrel alebo uzavrie zamestnaneckú zmluvu s viacerými doplnkovými dôchodkovými spoločnosťami, zamestnávateľ bude poskytovať príspevok len raz.
- 3) Príspevok zamestnávateľ neposkytuje v prípade, že zamestnanec:
- a) čerpal dlhodobé pracovné voľno bez náhrady mzdy (30 a viac kalendárnych dní),
  - b) bol práceneschopný všetky pracovné dni v kalendárnom mesiaci,
  - c) je na materskej, resp. rodičovskej dovolenke.
- O uvedených skutočnostiach je zamestnanec povinný písomne informovať zamestnávateľa.
- 4) Nárok na príspevok zamestnávateľa zaniká v posledný kalendárny mesiac trvania pracovného pomeru.
- 5) Príspevok zamestnávateľa sa poskytuje zamestnancovi na základe žiadosti a priloženej kópie zamestnaneckej zmluvy. Nárok na poskytnutie príspevku zamestnávateľa nie je možné priznať späťne.
- 6) Príspevok zamestnávateľa je hradený z nákladov zamestnávateľa. V zmysle zákona o dani z príjmov podlieha dani a bude zamestnancom zdaňovaný. V zmysle zákona o zdravotnom poistení bude započítaný do vymeriavacieho základu pre zdravotné poistenie.

### ČLÁNOK 13 ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

- 1) Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie záväzkov a práv tejto kolektívnej zmluvy vyhodnotia na požiadanie jednej zo zmluvných strán minimálne raz ročne. Po tomto hodnotení môže ktorákoľvek zo zmluvných strán požiadať o doplnenie alebo zmenu KZ.
- 2) Táto KZ je vyhotovená vo dvoch exemplároch. Každá zo zmluvných strán dostane po jednom podpísanom exemplári.
- 3) Zmluvné strany vyhlasujú, že túto kolektívnu zmluvu si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju na znak toho podpisujú.

V Bratislave, dňa 31. 01. 2020

ORG. ČÍSLO 73 - 3035 - 5104  
ODBOROVÝ ZVÄZ PRACOVNÍKOV  
A VEDY NA SLOVENSKU  
ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA  
STREDNÁ PRIEMYSELNÁ ŠKOLA ELEKTROTECHNICKÁ  
11 03 BRATISLAVA

Mgr. Milán Krajč  
predseda ZO OZ

Stredná priemyselná škola  
elektrotechnická  
Bratislava, Zochova 9  
①

Ing. Marián Beniák, PhD.  
riaditeľ školy

*Doplnok ku Kolektívnej zmluve – č. 1*

**VNÚTORNÉ ZÁSADY**  
**PRE TVORBU A POUŽITIE SOCIÁLNEHO FONDU PRE ROKY 2020, 2021**

Stredná priemyselná škola elektrotechnická, Zochova 9, Bratislava  
zastúpená Ing. Marianom Beniakom, PhD.

a

Základná organizácia odborového zväzu pri SPŠE  
zastúpená Mgr. Milanom Krajčom

sa dohodli

na týchto zásadách tvorby a použitia sociálneho fondu pre rok 2020, 2021:

1. Podľa §3, odst.1, písm. a) Zákona č. 152/94 Z.z. v znení neskorších zmien a doplnení, KZVS Čl. II. – b. 7. a vnútorných zásad tvorí zamestnávateľ prídely do fondu vo výške 1,50 % zo súhrnu hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
2. Všetky prostriedky SF sú vedené na osobitnom podúčte zamestnávateľa.
3. V zmysle uvedeného zákona §7, odst. 1 je zamestnávateľ povinný ) poskytnúť z fondu príspevok:
  - a) Zamestnancom na závodné stravovanie nad rámec všeobecne záväzných právnych predpisov maximálne 0,55 € za jeden obed.
  - b) Zamestnancom vo forme sociálnej výpomoci, taktiež rodinám zamestnancov pri úmrtí zamestnanca, pri narodení dieťaťa a prípadne pri iných vážnych rodinných udalostiach maximálne do výšky 200 €.
  - c) Príspevok na dopravu do zamestnania najmenej vo výške 20% povinného prídely podľa §3.
4. V zmysle uvedeného zákona podľa §7, odst.2 v rámci ďalšej realizácie podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov prispejeme:
  - a) na dve spoločné posedenia, a to z príležitosti ukončenia školského roku a z príležitosti ukončenia kalendárneho roku v sume najmenej 300 € na každú akciu.
5. Zo zostatku fondu budeme poskytovať peňažné dary vo výške :

- a) 150,- € pri príležitosti životného jubilea – 50 a 60 rokov veku,
  - b) 50,- € za každý odpracovaný rok na našej škole po 50. roku života pri príležitosti prvého odchodu do dôchodku, pokiaľ nebola vyplatená odmena pri príležitosti 60. roku života .
  - c) 50,- € za každý odpracovaný rok na našej škole po 60. roku života pri príležitosti prvého odchodu do dôchodku,
  - c) 50,- € pri príležitosti poslednej rozlúčky so zamestnancom (aj bývalým) na kvetinový dar.
6. Všetky príjmy vyplatené z prostriedkov sociálneho fondu budú na základe §5, odst. 1, písm.f) zákona č. 595/2003 Z.z. zdanené preddavkom na daň vo výške 19%.
7. Nepoužitý zostatok fondu sa prevádza do nasledujúceho roka.

v Bratislave, 31.01. 2020

ORG. ČÍSLO 73 - 3035 - 5101  
ODBOROVÝ ZVÄZ PRACOVNÍKOV ŠKOLSTVA  
A VEDY NA SLOVENSKU  
ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA  
STREDNÁ PRIEMYSELNÁ ŠKOLA ELEKTROTECHNICKÁ  
11 03 BRATISLAVA ZOCHOVA 9

Mgr. Milan Krajč  
predseda ZO OZ

Stredná priemyselná škola  
elektrotechnická  
Bratislava, Zochova 9  
①

Ing. Marián Beniák, PhD.  
riaditeľ školy